

**ASD/55D.............................................**

**VIA......................................**

**P.I...........................TEL................................. AFFILIATA ..................................**

**Verbale di approvazione del Modello organizzativo e del codice di condotta"SAFEGUARDING" della ASD/SSD** ............................

Il giorno ................. alle ore ....... Si è riunito il Consiglio di amministrazione della SSD/ASD E presso la sede sita in

. a per discutere e deliberare in merito al seguente ORDINE DEL GIORNO:

**ORDINEDELGIORNO**

1.

Approvazione del "Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva"della

**ASD/SSD ;**

Approvazione del "Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione" della **SSD/ASD ;**

Varie ed eventuali.

**2.**

3.

L'amministratore unico/presidente della asd/ssd presiede la riunione,e verifica la presenza dei soci:

. ,

. ,

**····························•·1**

•

•

•

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In attuazione dell'art.16 d. lgs, 39/2021, I' amministratore della asd/ssd .................................... apre la riunione e introduce la necessità di mettere in atto quanto previsto dal decreto e dalle Linee Guida Federali in tema di tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11.04.2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, condizioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, spiegando l'importanza di garantire

un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

*In riferimento al 1 punto*

Viene presentato il **Modello Organizzativo e di controllo** dell'attività sportiva della asd/ssd , il

quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni della normativa e dei Principi Fondamentali emanati

dall'OsservatorioPermanentedelCONl,inosservanzadiquantodispostodallaGiuntaNazionaledelCONlche

ha

istituito detto organismo per le c.d. Politiche di *Safeguarding,* condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, *da approvare entro il 31 agosto 2024;*

li Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della asd/ss ,

indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding.* L'obiettivodel presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché

valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.



Il presente Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato sulla homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione/EPS per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della federazione e cieli' eps a cui la asd/ssd è affiliata.

L' amministratore ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.

Nonessendociulterioricommenti,èstatodecisodiprocedereconl'approvazione.

**li Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;**

**Di conseguenza, l'amministratore dichiara approvato il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della asd/ssd......................**

*In riferimento al 2 punto*

viene presentato il **Codice di condotta** per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, predisposto coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, *da approvare entro il 31 agosto 2024.*

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, il Codice di condotta viene ritenuto completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva.

L'amministratore ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con l'approvazione.

**li Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;**

**Di conseguenza, l'amministratore dichiara approvato il Codice di condotta per la tutela dei minori *e* per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere *e* di ogni altra condizione di discriminazione, della**

**asd/ssd** ......................

Il verbale della riunione, insieme al Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e al Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, approvati entrambi dal consiglio, saranno documentati e archiviati per riferimento futuro.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore ...

Luogo e data

**L'amministratore/presidente**

**della asd/ssd...............**

I **soci della ssd/asd**